



Директор школы:

О.В. Иванова

« 20 » 20 25 г.

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение школа № 231  
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга**

**«Дорожная карта» наставничества ГБОУ №231 на 2025/2026 учебный год**

**Основные задачи:**

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение ;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле ОУ
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в ГБОУ №231 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов, преподавателей, партнеров.	15.09.2025	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.
Формирование базы наставников из числа педагогов, партнеров и т. д.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов целевой группы	Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества*	До сентября 2025 г	Соглашения с организациями-партнерами	*при наличии	Директор школы О.В. Иванова
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, , оказаны индивидуальные консультации		Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2025 г	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества	До конца ноября 2025 г	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.

<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— встреча-знакомство;</li> <li>— встреча-планирование;</li> <li>— совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;</li> <li>— итоговая встреча</li> </ul>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Определяется ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В., Никитина Е.С.- руководитель службы наставничества семьи</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>До конца ноября 2025г</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Кураторы</p>
<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>До конца ноября 2025г</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Директор О.В. Иванова</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Индивидуальные планы, реализованные менее, чем на 90%, участие в реализации</p>	<p>Кураторы, наставники</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мой возможности»</p>	<p>До мая 2026 г</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Директор О.В. Иванова Кураторы</p>
<p><b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b></p>			
<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп</p>	<p>В течение года</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Наставники</p>

<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>Никитина Е.С.- руководитель службы наставничества семьи</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>		<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Методист</p>
<p><b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b></p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>		<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества</p>	<p>Кураторы</p>
<p>Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга</p>		<p>Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование</p>	<p>Кураторы</p>
<p>Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.</p>

Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>		
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Никитина Е.С. руководитель службы наставничества семьи
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Никитина Е.С. руководитель службы наставничества семьи
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До ноября 2025г	Дюринская А.В. Куратор внедрения целевой модели наставничества
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации		
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленных сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.

Разработка дорожной карты на 2026 – 2027 учебный год	Май 2026 г.	Разработка дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества на 2026-2027 учебный год	Директор Иванова О.В. Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Иванова О.В. Куратор внедрения целевой модели наставничества Дюринская А.В.